

Директор
ГБОУ школы № 21
г. Краснодара



Представитель работников
Председатель ТИК ГБОУ школы № 21
г. Краснодара



ИЗМЕНЕНИЕ

в положение «Об оплате труда и о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы № 21 г. Краснодара»

В соответствии с Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» внести в положение об оплате труда и о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы № 21 г. Краснодара следующие изменения:

1. Раздел 1. «Общие положения», пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«Настоящее положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Краснодарского края (далее – Положение) разработано в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, как субъекта федерации, с учетом принципов верховенства Закона, юридической силы законодательных и подзаконных актов, в том числе:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- законом РФ № 3266-1 от 10.07.1992 «Об образовании»;
- законом Краснодарского края от 29.12.2004 № 828-КЗ «Об образовании»;
- законом Краснодарского края от 11.11.2008 № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»;
- приказом департамента по финансам, бюджету и контролю Краснодарского края и департамента образования и науки Краснодарского края от 16.06.2006 № 125/01.5/2832;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.04.2007 № 388 «Об утверждении комплексного проекта модернизации образования в Краснодарском крае»;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.11.2008 № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений

- образования Краснодарского края», (в редакции постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.05.2009 г. № 366, от 25.09.2009 г. № 856, от 24.11.2009 № 1032);
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 01.07.2011 № 678 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 02.02.2012 № 83 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работникам государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;
 - методическими рекомендациями департамента образования и науки Краснодарского края от 06.10.2011 № 47-15681/11-14 «по реализации комплекса мер по модернизации общего образования в части повышения заработной платы педагогических работников»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 07.02.2012г. № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных департаменту образования и науки Краснодарского края и департаменту, но делам казачества администрации Краснодарского края»;
 - приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1604 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28.08.2014 № 895 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.10.2014 № 1158 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края»»;
 - письмом министерства образования и науки Краснодарского края от 09.09.2014 № 47-12894/14-14 «О наполняемости классов для детей с ограниченными возможностями здоровья»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 26.02.2014 № 108 «О повышении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Краснодарского края»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15.01.2015 № 9 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», в целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 09.10.2017 № 765 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», в связи с изменением

- нормативной базы, изменением системы оплаты труда на 1 октября 2017 года и по согласованию с профсоюзным комитетом школы;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12.07.2021 № 408 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 № 582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.08.2023 № 590 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.09.2023 № 693 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;
 - постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.10.2023 № 861 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 февраля 2012 г. № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и департаменту по делам казачества, военным вопросам и работе с допризывной молодежью Краснодарского края».
2. Раздел 2. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, а также критерии качества оценки результатов работы по эффективному контракту»:
- Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическому персоналу:

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (в %, руб.)
Качественные результаты труда		
Сохранность контингента в течение учебного года	комплектация, мониторинг посещаемости	от 5 - 50%
Эффективная работа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних – охват дополнительным образованием.	Доля обучающихся, находящихся на контроле различных уровней, регулярно посещающих кружки и секции, организованные на базе школы: более 80%	от 5 - 50%
Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля, посещения на дому.	Имеется и постоянно обновляется банк данных по всем видам контроля	от 5 - 50%
Эффективная работа с детьми девиантного поведения, снижение численности обучающихся, состоящими на учете в КДН и ЗП, ПДН УВД, внутришкольном учете,	Объективно уменьшилось количество воспитанников данному показателю	от 5 - 50%

отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.		
Использование современных образовательных технологий и проектной деятельности	пополнение портфолио	от 5 - 50%
Результативность деятельности с учащимися категории «Особый ребенок»	динамика	от 5 - 50%
Мониторинг уровня обученности учащихся	постоянно высокий уровень от 85%	от 5 - 50%
Качество результатов ИА	подготовка	от 5 - 50%
Мониторинг уровня воспитанности учащихся	высокий уровень от 85%	от 5 - 50%
Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня: международного всероссийского, краевого и городского (конкурсы, олимпиады, соревнования)	1- 3 место	3% за каждого учащегося
Участие в разработке образовательных и дополнительных программ школы, участие в проектно-инновационной деятельности (инновационная деятельность)	участие	от 5 - 50%
Работа с обучающимися из социально-неблагополучных семей, отсутствие «группы риска»	наличие отчетной документации (посещение, акты, протоколы)	от 5 - 50%
Организация и проведение открытых уроков (занятий), общешкольных мероприятий	положительный отзыв	от 5 - 50%
Соблюдение учащимися правил внутреннего распорядка (дежурство по школе, поведение, форма)	отсутствие нарушений	от 5 - 50%
Активное привлечение родительской общественности к работе учреждения Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	Результаты участия Отсутствие жалоб	от 5 - 50%
Сохранность материально-технического оснащения и оформления кабинета	сохранность (мебель, техника, оборудование) творческое оформление	от 5 - 50%
Использование в работе здоровые сберегающих технологий, соблюдение правил техники безопасности	отсутствие нарушений, травматизма	от 5 - 50%
Сетевое взаимодействие и привлечение общественных организаций (центры развития, музей, библиотека, спортивные и творческие кружки)	имеет место	от 5 - 50%
Высокий уровень качества работы классного руководителя, воспитателя, специалиста, тьютора	высокий уровень от 85%, итоги мониторинга	от 10% - 100%
За творчество и новаторство	сверх должностных обязанностей, отзывы	от 5 - 100% от 500 – 25000 руб.
За качество выполненных работ	исполнение	от 10% - 200% от 500 – 25000 руб.
Исполнительская дисциплина		
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (трудовая дисциплина)	отсутствие нарушений	от 5 - 50%
Своевременное и качественное выполнение особо важных поручений администрации	Качество исполнения	от 5% - 100%
Транслирование на уровне города и края опыта работы (в сети интернет, печатная продукция, выступления), участие в городских и краевых мероприятиях в рамках ресурсного центра,	участие	от 5% - 100%
Самостоятельное повышение уровня профессиональной подготовки, квалификации	своевременность	от 5% - 100%
Соблюдение профессиональной этики педагога (неконфликтность в отношении педагогических работников и родителей)	отсутствие жалоб	от 5% - 100%

Своевременное предоставление отчетной документации (программы, КТП, журналы, личные дела, отчеты)	соблюдение сроков и качества исполнения	от 5% - 100%
Своевременное информирование администрации о фактах коррупционных нарушений	факт	от 5% - 100%
За увеличение объема работ		
Замещение временно отсутствующего работника (болезнь, отпуск и т.д.)	исполнение	15%
Работа в АИФ «Сетевой город. Образование»	своевременное исполнение обязанностей	от 500 – 20 000 руб.
За увеличение объема работ	выполнение обязанностей	от 10 -100% от 500 – 15000 руб.
Работа с информационными системами, обеспечивающая информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, подготовка и размещение публикаций на официальных аккаунтах учреждения в социальных сетях	размещение публикаций	от 10 -100% от 500 – 15000 руб.
Итог максимально от 100-150%		
Надбавка за выслугу лет в сфере образования (основания должность, внутренне совместительство)		
от 1 года до 3 лет		5%
от 3 до 10 лет		10%
от 10 до 20 лет		15%
от 20 лет		20%
Наличие квалификационной категории		
наличие квалификационной категории	«Педагог-наставник», «Педагог-методист»	25%
	высшая категория	20%
	первая категория	15%
Губернаторская доплата		
Постановление губернатора Краснодарского края №113 от 07.02.2012г. Постановление губернатора Краснодарского края №861 от 24.10.2023г.	Учителя	8 000,00 (пропорционально педагогической нагрузке)
	Другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	3 000,00 (пропорционально педагогической нагрузке)
Ежегодная выплата педагогическим работникам		
Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19.08.2022 № 582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года	Педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора	При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата

педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления). Ежегодная выплата педагогическим работникам производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.	по основному месту работы, заключенного по 1 сентября	производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени. Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750,00 руб.
Наличие почетного звания		
За ученую степень, почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»	наличие	10%
Выплата молодым специалистам		
Молодые специалисты	После окончания учебного заведения, в течении 3-х лет со дня трудоустройства	от 500 – 5 000 руб.
Дополнительные общественные нагрузки		
За проверку тетрадей	начальная школа, русский язык, математика, информатика	20% от педагогической нагрузки (начальная школа, русский язык, математика, информатика)
За классное руководство	исполнение обязанностей	4 000 руб.
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу	исполнение	до 2,0
За интенсивность и высокие результаты работы	исполнение	от 10%-300% от 500 – 25 000 руб.
Разъездной характер работы	исполнение	от 10%-300% от 500 – 25 000 руб.
Реализация программ внебюджетной деятельности	выполнение обязанностей	от 10%-300% от 500 – 25 000 руб.
Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
Руководителям МО	выполнение обязанностей	от 500 – 15 000 руб.
Член ППк	выполнение обязанностей	от 500 – 15 000 руб.
Аттестация педагогических работников	выполнение обязанностей	от 500 – 15 000 руб.
Ведение школьного сайта, федеральных платформ (Сферум, Моя школа, Мониторинг питания)	выполнение обязанностей	от 500 – 20 000 руб.
Документация педсовета	выполнение обязанностей	от 500 – 15 000 руб.
Разработка инновационного продукта	выполнение обязанностей	от 500 – 15 000 руб.
Ответственный за костюмы	выполнение обязанностей	от 500 – 15 000 руб.
Фото и видеосъемка в школе	выполнение обязанностей	от 500 – 15 000 руб.
Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	выполнение обязанностей	от 10% до 200% от 500 – 15 000 руб.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда административно-управленческому персоналу: заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по коррекционной работе

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер
Качественные результаты труда		
Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков.	Охват воспитанников в каникулярное время различного рода 70-90%	от 5 - 50%
Высокие результаты педагогического творчества сотрудников (призовые места в конкурсах педагогического мастерства, конференциях, семинарах и т.п.)	На всех уровнях	За каждого 5%

Организация профориентационной работы	Результативность работы	от 5 - 50%
Выполнение учебных программ по предметам (своевременная организация замещений уроков)	Своевременное реагирование на ситуацию	от 5 - 50%
Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по направлениям деятельности.	Качество организации	За каждое 5%
Реализация инноваций педагогов: - разработка и внедрение авторских программ, новых учебных программ, учебников; - участие педагогов в опытно-экспериментальной деятельности	Количество участников	За каждое 5%
Наличие собственных публикаций	За каждое	10% от 1000 – 10000 руб.
Эффективная организация внутришкольного контроля деятельности классных руководителей.	Контроль организован и эффективен	от 5 - 50%
Создание системы мониторинга эффективности воспитательного процесса, его модернизация.	система мониторинга эффективности воспитательного процесса	от 5 - 50%
Эффективная работа с молодыми специалистами.	Планомерная деятельность	от 5 - 50%
Деятельность детской организации обучающихся.	В школе создана и эффективно действует	от 5 - 50%
Эффективная организация дежурства по школе	Дежурство организовано отлично	от 5 - 50%
Организация контрольно-пропускного режима	Отсутствие фактов нарушения пропускного режима	от 5 - 50%
Обновление наглядной информации	Регулярная и своевременная смена информации на стендах.	от 5 - 50%
Результативное и своевременное выполнение плана воспитательной работы школы.	Отчеты, справки	от 5 - 50%
Размещение материалов на сайте школы	Наличие материалов на сайте	от 5 - 50%
Высокий уровень организации аттестации педагогических работников.	подтвердивших заявленную категорию.	от 5 - 50%
Охват обучающихся дополнительным образованием дополнительного образования	качество исполнения	от 5 - 50%
Качество результатов ИА	100% сдача экзамена	от 5 - 50%
Активное привлечение родительской общественности к работе учреждения Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	Отсутствие жалоб	от 5 - 50%
Сетевое взаимодействие с общественными организациями (центры развития, музей, библиотека, спортивные и творческие кружки)	Соглашения о сетевом взаимодействии	от 5 - 50%
За творчество и новаторство		15 -100%
Исполнительская дисциплина		
Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (трудовая дисциплина)	отсутствие нарушений	от 5 - 50%
Своевременное и качественное выполнение особо важных поручений администрации	соблюдение качества исполнения	от 5% - 100%
Соблюдение профессиональной этики педагога (неконфликтность в отношении педагогических работников и родителей)	отсутствие жалоб	от 5 - 50%
Своевременное информирование администрации о фактах коррупционных нарушений	своевременность	от 5 - 50%
Итого максимально от 100-150%		
Надбавка за выслугу лет		
от 1 года до 3 лет		5%
от 3 до 10 лет		10%
от 10 до 20 лет		15%
от 20 лет		20%
Наличие почетного звания		

За ученую степень, почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»	наличие	10%
Дополнительные общественные нагрузки		
За интенсивность и высокие результаты работы	исполнение	от 5% до 200%
Реализация программ внебюджетной деятельности	выполнение обязанностей	от 10% до 200%
Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
Член ПШК	выполнение обязанностей	от 500 - 15000 руб.
Руководителям МО	выполнение обязанностей	от 500 – 15000 руб.
Аттестация педагогических работников	выполнение обязанностей	от 500 – 15000 руб.
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу	исполнение	до 2,0

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда административно-управленческому персоналу: заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместитель директора по безопасности.

Критерии качества	%	Сумма, руб.
Обеспечение условий для бесперебойного процесса исполнения основной деятельности ГБОУ школы № 21 г. Краснодара	10-200	500 – 20 000 руб.
Обеспечение сохранности имущества и содержания в образцовом порядке помещений ГБОУ школы № 21 г. Краснодара (по результатам инвентаризации)	10-200	500 – 20 000 руб.
Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	10-200	500 – 20 000 руб.
Качественное ведение документации	10-200	500 – 20 000 руб.
Качественное соблюдение СанПиН в ГБОУ школе № 21 г. Краснодара (результаты проверок Роспотребнадзора)	10-200	500 – 20 000 руб.
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории школы	10-200	500 – 20 000 руб.
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	10-200	500 – 20 000 руб.
Обеспечение режима стабильного технического оснащения школы	10-200	500 – 20 000 руб.
Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	10-200	500 – 20 000 руб.
Организация антитеррористической защищенности школы	10-200	500 – 20 000 руб.
Организация и результативность работы по предотвращению дорожно-транспортного травматизма, наличие отрядов ЮИД	10-200	500 – 20 000 руб.
Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	10-200	500 – 20 000 руб.
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		до 2,0
За сложность и напряженность работы	5-150	500 – 20 000 руб.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда обслуживающему персоналу: Экономист, техник-программист, специалист по охране труда, делопроизводитель, специалист по кадрам, юристконсульт, секретарь директора, медицинская сестра, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, заведующий хозяйством.

Критерии качества	%	Сумма, руб.
Экономист, техник-программист, специалист по охране труда, заведующий хозяйством		
За качественное выполнение учреждением показателей деятельности, установленных государственным заданием	10-200	500 – 20 000 руб.
Отсутствие финансовых нарушений	10-200	500 – 20 000 руб.
Своевременное и качественное предоставление регламентированной отчетности	10-200	500 – 20 000 руб.
Разработки новых программ, положений	10-200	500 – 20 000 руб.
Выполнение несвойственных должности функций	10-200	500 – 20 000 руб.

За интенсивность и высокие результаты работы	10-200	500 – 20 000 руб.
За увеличение объема работы	10-200	500 – 20 000 руб.
За разъездной характер работы	10-200	500 – 20 000 руб.
За высокий уровень исполнительской дисциплины	10-200	500 – 20 000 руб.
За интенсивность и качество работы		до 2,0
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		
Специалист по кадрам		
Ведение воинского учета и бронирование	10-200	500 – 20 000 руб.
За высокий уровень исполнительской дисциплины	10-200	500 – 20 000 руб.
Работа с архивом	10-200	500 – 20 000 руб.
За интенсивность и высокие результаты работы	10-200	500 – 20 000 руб.
За разъездной характер работы		до 2,0
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		
Юрисконсульт		
За интенсивность и высокие результаты работы	10-200	500 – 20 000 руб.
За высокий уровень исполнительской дисциплины	10-200	500 – 20 000 руб.
За разъездной характер работы	10-200	500 – 20 000 руб.
Выполнение несвойственных должности функций	10-200	500 – 20 000 руб.
За организацию закупок материальных ценностей методом котировок, взаимодействие с административными органами, оформление документов в органы образования и финансов, оформление документов на конкурсы и аукционы на поставку товаров и оказание услуг		до 2,0
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		
Секретарь директора, делопроизводитель		
За ведение делопроизводства	10-200	500 – 20 000 руб.
За интенсивность и высокие результаты труда	10-200	500 – 20 000 руб.
За увеличение объема работы	10-200	500 – 20 000 руб.
За высокий уровень исполнительской дисциплины	10-200	500 – 20 000 руб.
Выполнение несвойственных должности функций	10-200	500 – 20 000 руб.
За разъездной характер работы	10-200	500 – 20 000 руб.
За качественное выполнение работ		до 2,0
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		
Медицинская сестра		
Губернаторская доплата. Постановление губернатора Краснодарского края №113 от 07.02.2012г.	-	3 000 руб.
Проведение профилактических мероприятий по заболеваемости	10-200	500 – 20 000 руб.
Качественное соблюдение СанПиН в ГБОУ школе № 21 г. Краснодара (результаты проверок Роспотребнадзора)	10-200	500 – 20 000 руб.
Оказание консультативной помощи работникам ГБОУ школы № 21 г. Краснодара, родителям, медицинским работникам других образовательных учреждений	10-200	500 – 20 000 руб.
Качественное ведение документации	10-200	500 – 20 000 руб.
Участие в реализации программы развития ГБОУ школы № 21 г. Краснодара	10-200	500 – 20 000 руб.
Снижение доли учащихся с проблемами здоровья	10-200	500 – 20 000 руб.
Доля учащихся и работников, охваченных прививками от гриппа, проведение оздоровительных мероприятий с учащимися с ослабленным здоровьем	10-200	500 – 20 000 руб.
Иодирование блюд в соответствии с установленными суточными нормами, витаминизация учащихся (воспитанников) в соответствии с установленными сроками и нормами	10-200	500 – 20 000 руб.
Увеличение объема работы (количество проведенных занятий с работниками, учащимися по санитарно-просветительной работе	10-200	500 – 20 000 руб.
Отсутствие случаев замечаний в ходе проверок санитарного состояния ГБОУ школы № 21 и состояния профилактической работы инфекционных заболеваний, отсутствие травм среди учащихся и работников		до 2,0
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		
Уборщик служебных помещений		
Губернаторская доплата.	-	3 000 руб.

Постановление губернатора Краснодарского края №113 от 07.02.2012г.		
Обеспечение сохранности имущества и качественная уборка помещений	10-200	500 – 20 000 руб.
Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	10-200	500 – 20 000 руб.
Соблюдение требований СанПиН. Отсутствие замечаний Роспотребнадзора (результаты проверок Роспотребнадзора)	10-200	500 – 20 000 руб.
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	10-200	500 – 20 000 руб.
Проведение генеральных уборок	10-200	500 – 20 000 руб.
Дополнительный объем работы, не связанной с выполнением основных обязанностей	10-200	500 – 20 000 руб.
Интенсивность и сложность труда	10-200	500 – 20 000 руб.
Подмена обслуживающего персонала в случае его отсутствия	10-200	500 – 20 000 руб.
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		до 2,0
Дворник		
Губернаторская доплата. Постановление губернатора Краснодарского края №113 от 07.02.2012г.	-	3 000 руб.
Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	10-200	500 – 20 000 руб.
Обеспечение санитарно-гигиенических условий на территории ГБОУ школы № 21 г. Краснодара	10-200	500 – 20 000 руб.
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	10-200	500 – 20 000 руб.
Проведение генеральных уборок	10-200	500 – 20 000 руб.
Дополнительный объем работы, не связанной с выполнением основных обязанностей	10-200	500 – 20 000 руб.
Интенсивность и сложность труда	10-200	500 – 20 000 руб.
Подмена обслуживающего персонала в случае его отсутствия	10-200	500 – 20 000 руб.
За выполнение несвойственных должности функций	10-200	500 – 20 000 руб.
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		до 2,0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
Губернаторская доплата. Постановление губернатора Краснодарского края №113 от 07.02.2012г.	-	3 000 руб.
Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий и административных наказаний	10-200	500 – 20 000 руб.
Соблюдение требований СанПиН. Отсутствие замечаний Роспотребнадзора (результаты проверок Роспотребнадзора)	10-200	500 – 20 000 руб.
Дополнительный объем работы, не связанной с выполнением основных обязанностей	10-200	500 – 20 000 руб.
Интенсивность и сложность труда	10-200	500 – 20 000 руб.
Подмена обслуживающего персонала в случае его отсутствия	10-200	500 – 20 000 руб.
За выполнение несвойственных должности функций	10-200	500 – 20 000 руб.
Персональный повышающий коэффициент пропорционально базовому должностному окладу		до 2,0